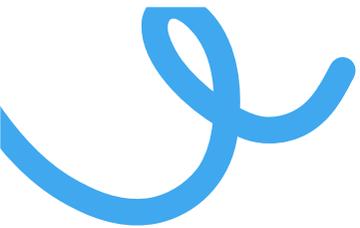


2024

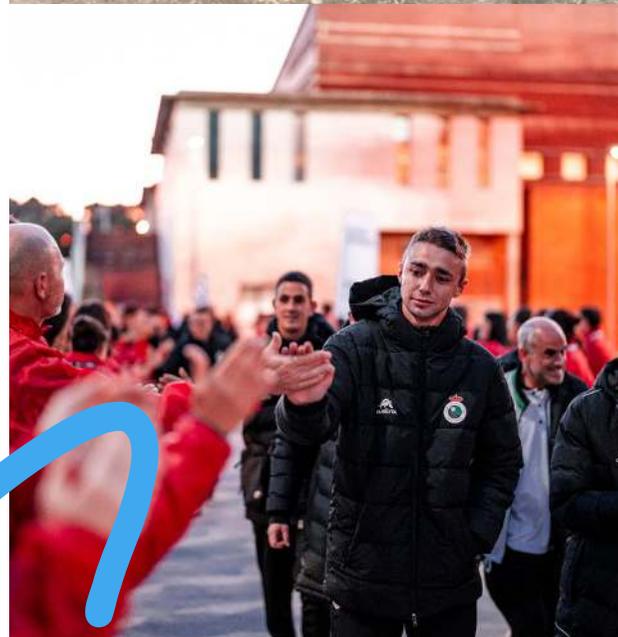
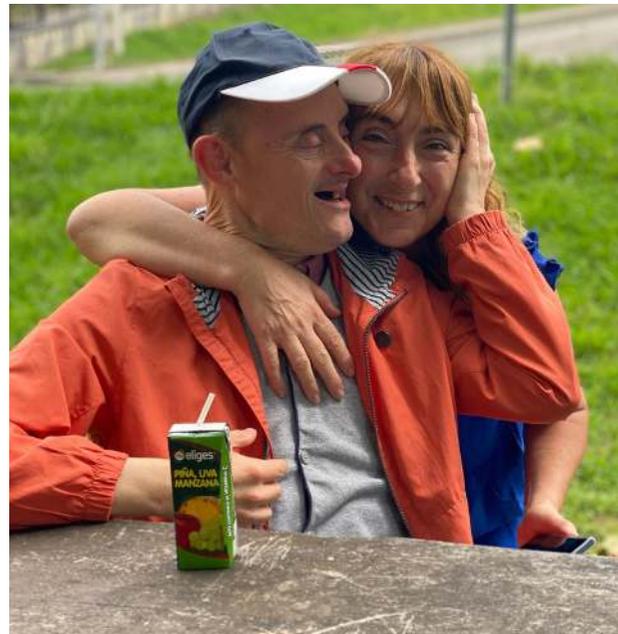
MEMORIA DE ACTIVIDADES

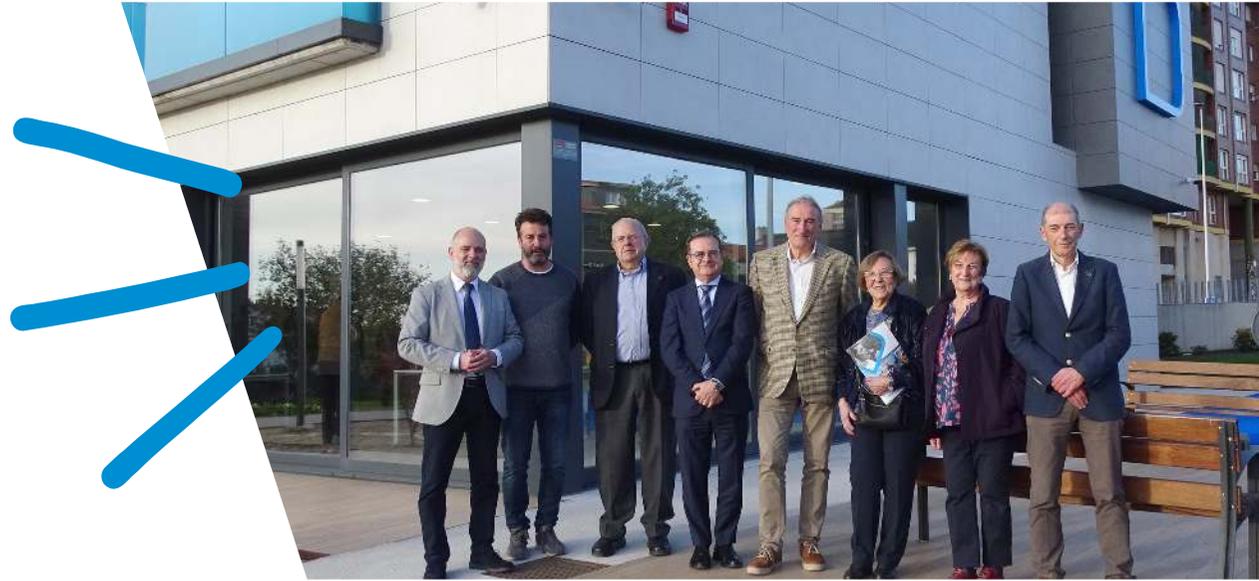
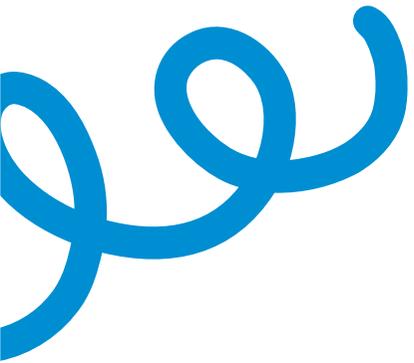




Índice

- 01 INTRODUCCIÓN
- 03 EJE PERSONA
- 06 EJE ORGANIZACIÓN
- 08 EJE SOCIEDAD
- 10 DATOS





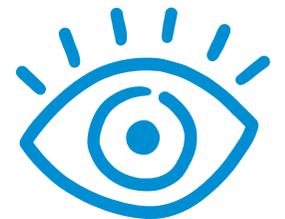
Introducción

AMPROS es una fundación cuya misión es contribuir a mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, así como difundir, defender, reivindicar y promover derechos y apoyos, creando oportunidades que les permitan alcanzar sus proyectos de vida y su plena ciudadanía, basándonos en principios de eficiencia en la gestión, innovación y compromiso ético.

Presta apoyos a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, a través de una red de más de 30 centros, servicios y programas repartidos por toda Cantabria, buscando su desarrollo integral como individuos y su inclusión en la sociedad como ciudadanos de pleno derecho.

En todos nuestros centros y servicios, la persona se convierte en el eje central sobre el que gira la planificación individual de actividades, itinerarios y programas.

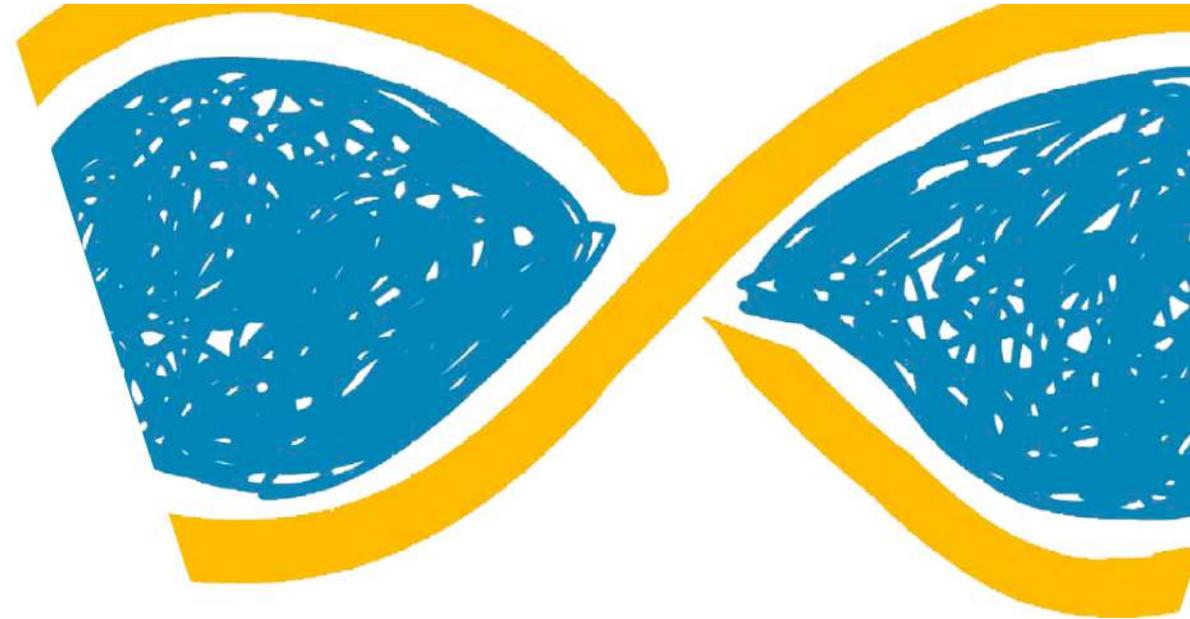
Recordamos que AMPROS nace como asociación en 1965 fruto de la iniciativa de un grupo de padres de personas con discapacidad intelectual que buscan inicialmente una escolarización adecuada para sus hijos. Una vez concluido este periodo formativo, centraron sus esfuerzos en lograr su inserción en el mundo laboral ordinario o a través de los centros especiales de empleo. Estos fueron los primeros pasos de una asociación que en 1970 fue declarada de utilidad pública.





PROPÓSITO:

Transformar nuestro mundo para que las personas con discapacidad intelectual vivan una inclusión plena



Después de casi 60 años de andadura, importantes cambios sociales y un gran crecimiento, en el año 2024 la organización considera necesaria su evolución hacia un **modelo jurídico** como el de FUNDACIÓN, más operativo y dinámico, que nos permita un mayor crecimiento en apoyos y oportunidades para las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Esta **transformación en fundación** se une a un nuevo impulso de la organización, una transformación real en todos los ámbitos que nos han permitido evolucionar desde proyectos más tradicionales a nuevos esquemas de funcionamiento que den respuesta a los retos actuales, apuntalados en la innovación y la sostenibilidad.

En estos años la organización también ha transitado hacia un modelo organizativo y de gestión más eficiente y profesionalizado, basando su trabajo en sistemas de aseguramiento de su calidad como la EFQM.

Precisamente, este año nuestra organización ha llevado a cabo una nueva autoevaluación, liderada por un licenciario europeo externo de gran prestigio a nivel nacional, en el Modelo EFQM de excelencia en la gestión. En ella se ha alcanzado el objetivo de ser una entidad 500+ puntos que avala así todo el trabajo desarrollado desde años en el ámbito de la gestión de la calidad y nos habilita para la obtención del Sello de Excelencia Europea.

EJE PERSONA



Modelo de apoyos

Planes personales de apoyo para seguir dando respuesta a los proyectos de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo



Red de apoyos

Damos respuesta a las necesidades, expectativas y deseos de las personas a través de actividades positivas y significativas



Inclusión laboral

Como agentes de la economía social, trabajamos para garantizar el bienestar de todas las personas y transitar hacia un modelo de desarrollo más inclusivo, justo y sostenible



Ámbito rural

Participamos en redes de trabajo relacionadas con el desarrollo territorial y fomentamos los contactos con Aytos. y otras entidades locales



TEA

Estamos diseñando nuestro plan de intervención y formación en TEA para los próximos años, intensificando apoyos individuales para mejorar autonomía y comunicación



Accesibilidad cognitiva

Avanzamos en la señalización de los espacios en nuestros centros y en aspectos como la lectura fácil con actividades en los centros y formación para profesionales



PROGRAMAS

0,7% IRPF / ICASS

Ejes de actuación

Los programas desarrollados para atender fines de interés social financiados por el ICASS, Instituto Cántabro de Servicios Sociales, con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF, tienen como ejes de actuación el envejecimiento activo, adultos solos y salud mental.

También, con cargo al 0,7% estatal, desarrollamos el proyecto la atención integral a personas con discapacidad intelectual reclusas, exreclusas, que cumplen medidas alternativas o se encuentran en procedimientos judiciales.

Por otro lado, como programa del ICASS desarrollamos el Programa Enlace, vinculado a la red de apoyos personalizados y comunitarios para la participación social.

Objetivos

Todos ellos están dirigidos a personas con discapacidad intelectual y tienen como objetivo mejorar su calidad de vida.



INCLUSIÓN LABORAL



Proyecto ecosocial

Con las nuevas cocinas centrales avanzamos en la especialización, que diversifica las actividades de alimentación/catering, nos permite ser más fuertes en el mercado y nos ayuda a consolidar y generar nuevos puestos de trabajo.



Líneas más tradicionales

Hemos puesto en marcha acciones para mantener el empleo en líneas de negocio más maduras, estando más cerca del cliente final, para conocer mejor sus necesidades y así poder ofrecer una respuesta más adecuada.



Servicios y enclaves

Avanzamos en servicios y en los enclaves, que generan empleo estable para 36 trabajadores en 6 empresas de gran relevancia y tradición en Cantabria, desde Buelna hasta Ampuero, pasando por Guarnizo, La Concha o Solares.



Futuro del empleo

Más de 300 personas se reunieron en Santander para debatir el futuro del empleo de las con discapacidad intelectual en el Congreso organizado por Plena inclusión Cantabria, Plena inclusión, AEDIS, con papel relevante de AMPROS.



EJE ORGANIZACIÓN



Estrategia

En 2024 continua en vigor nuestro IV Plan estratégico 2022-25. Cuenta 23 objetivos a alcanzar mediante el despliegue de 80 acciones que anualmente tienen seguimiento desde el Plan de Gestión.

Modelo jurídico

El 10 de abril de 2024 se celebró la Asamblea ordinaria en la que se aprobaron la Memoria de Actividades y cuentas de 2023 y se presentaron el Plan de Gestión y los presupuestos para 2024.

También tuvo lugar la Asamblea extraordinaria en la que se aprobaron los requisitos técnicos y formales de la transformación de la Asociación en Fundación.

Plan de personas

A fecha 31 de diciembre de 2024, 514 trabajadores conformaban la plantilla (152 con discapacidad intelectual, 122 con discapacidad física, 240 sin discapacidad).

Hemos realizado un total de 160 acciones formativas en las que han participado 1268 alumnos.

Continúa nuestra participación activa en Ferias de Empleo (Santander y Torrelavega) y otros foros profesionales.

ORGANIZACIÓN

Continuamos avanzando en la fase de consolidación y mejora de nuestro modelo organizativo que nos permitirá poder dar respuesta de forma óptima a los retos de futuro de forma más eficiente y coherente y a las normativas que determinan nuestro funcionamiento, facilitando el trabajo en red, la gestión del talento y la orientación a resultados en las personas.



1

Movimiento social

Participamos en el movimiento social de Plena inclusión y en otras organizaciones como la Fundación Apoyos Cantabria, AEDIS o CEPES, vinculada a la economía social.

2

Redes de trabajo

También en grupos de trabajo con entidades de otras CCAA como la Red Compartir, para avanzar en la calidad de organizaciones sociales compartiendo conocimientos y buenas prácticas, y en diferentes foros económicos.

3

Apoyo institucional

Apoyo de los Ayuntamientos de Santander y Castro Urdiales a las actividades que promovemos desde el Servicio de Ocio.

4

Inversiones

Obras en las Residencias Villa Amalia y Corbán para renovar algunos espacios, dotarlos con nuevos recursos y dar cumplimiento a la normativa actual. También la incorporación de dos nuevos vehículos (limpieza y catering), instalación de paneles fotovoltaicos en el centro de Guarnizo, nuevas pantallas digitales en el centro educativo y la renovación de equipamientos de otros centros y servicios (mobiliario, informática, maquinaria, etc.).



EJE SOCIEDAD

Uno de nuestros objetivos estratégicos es promover IMPACTO SOCIAL, para ello es importante saber cómo nos percibe el resto de la sociedad y así establecer canales de participación de la Organización en la Sociedad y de la Sociedad en la Organización.



Alianzas

Renovamos nuestro convenio de colaboración con Caja Viva para apoyar proyectos relacionados con la mejora de la calidad de vida de las personas. Destacamos otras alianzas con entidades educativas y sociales para favorecer proyectos conjuntos.



Participación social

La participación activa de las personas y su inclusión social son algunas de las claves en la planificación y el desarrollo de las actividades. El dato en cuanto a participación social relevante de las personas sigue creciendo.



Voluntariado

Personas usuarias participan en actividades de voluntariado ambiental y social. Destacamos el proyecto de cooperación con el pueblo saharauí, que este año ha permitido a una persona viajar a los campamentos para efectuar la entrega de la ayuda recaudada.



Derechos

Participamos en las jornadas sobre el facilitador jurídico, una nueva figura profesional a incorporar en todas las administraciones de justicia para prestar apoyo a las personas con discapacidad intelectual. También apoyamos a las personas para participar en la vida política.



IMPACTO SOCIAL

Disponemos de un informe específico de sostenibilidad basado en nuestra estrategia y sus impactos en los Objetivos del Desarrollo Sostenible, elementos clave para impulsar la prosperidad de las personas y del planeta, y que nos reafirman en nuestro compromiso de continuar creando oportunidades para las personas con discapacidad.

Sin duda un buen camino para construir un mundo mejor, sin dejar a nadie atrás.

Fomento de actividades de participación social relevantes para las personas, formación y mejora continua, compromiso social, espacios respetuosos con el medio ambiente, ... son algunas de las claves.

- Participamos en acciones de formación y sensibilización social en las que las personas con discapacidad intelectual tienen un papel protagonista y relevante.
- Potenciamos la visibilidad de la organización y su trabajo diario como referente del tercer sector.
- Damos prioridad a la sostenibilidad y eficiencia energética como parte de nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente.

[#personasquecambianelmundo](#)



DATOS



MODELO DE APOYOS

100%

Personas usuarias de Servicios Sociales han revisado su Plan Personal en 2024.

15

Personas con discapacidad intelectual han realizado participaciones como ponentes o formadores fuera de la Entidad.

64% Actividades diferentes de

Centro y

36% Comunitarias y/o inclusivas

Estos son algunos de los indicadores relevantes y representativos de los resultados obtenidos este año en relación a las acciones de nuestro plan estratégico. Continuamos avanzando en gestión sostenible y creando más cultura de obtención, gestión y uso de los datos en la organización.

ESTRATEGIA

79% (obj. 75%)

% Cumplimiento del Plan de Gestión.

32

Equipos de mejora activos.

208

Profesionales participa en Equipos de mejora y proceso

INCLUSIÓN LABORAL

8

Personas con discapacidad intelectual han tenido su primera experiencia laboral.

+200

Personas realizan alguna actividad relacionada con la inclusión laboral

IMPACTO SOCIAL

633

Personas nos han visitado procedentes de 25 Entidades diferentes.

43

Alianzas activas en 2024 con Organizaciones de diferentes sectores.

27

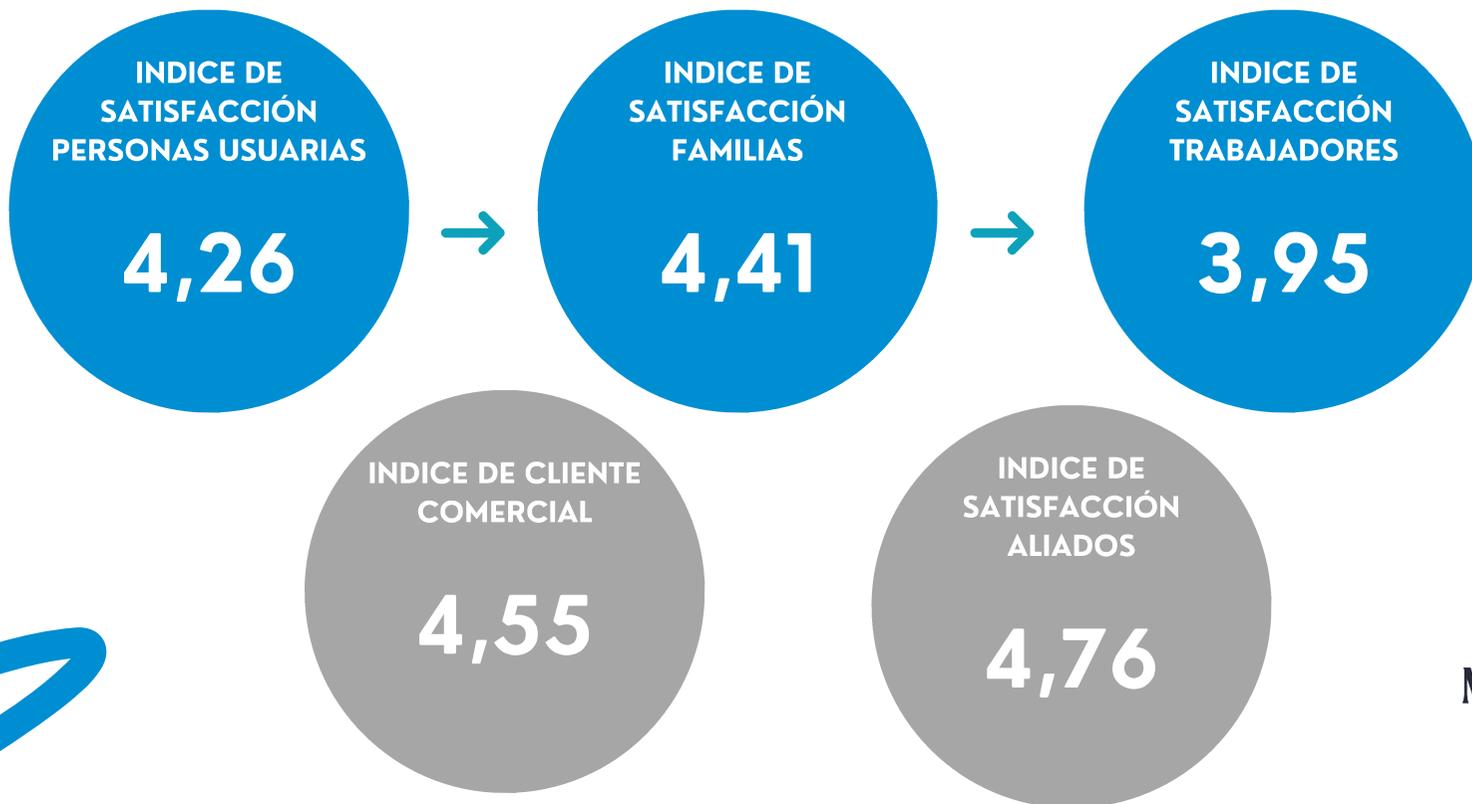
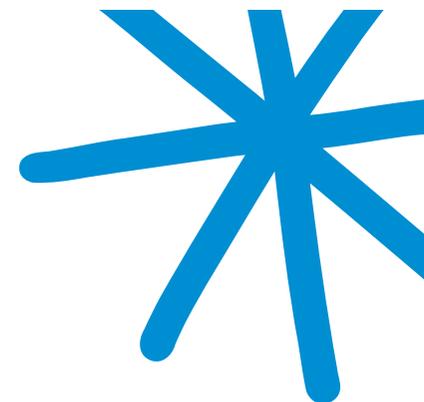
Apariciones en medios de comunicación externos.

50

Personas voluntarias participan en nuestras actividades de ocio y tiempo libre.

Datos

Desde hace muchos años, medimos la percepción de nuestros grupos de interés clave. Este año hemos añadido algún grupo más como son los aliados y los clientes comerciales.



Medimos entre 1-5





¿Tienes alguna pregunta?
Escríbenos.

¡Gracias!

Email

ampros@ampros.org

Web

www.ampros.org

Teléfono

942 22 06 58